

# АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
от 22 марта 2023 г. N 133а

## **ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА НАЗНАЧЕНИЯ, ВЫПЛАТЫ И ПРЕКРАЩЕНИЯ ВЫПЛАТЫ МОЛОДОМУ ПЕДАГОГУ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ**

В соответствии с частью 11 статьи 21 Закона Томской области от 12 августа 2013 года N 149-ОЗ "Об образовании в Томской области" постановляю:

1. Утвердить Порядок назначения, выплаты и прекращения выплаты молодому педагогу ежемесячной надбавки к должностному окладу согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу и цифровой трансформации.

И.о. Губернатора  
Томской области  
А.М.ФЕДЕНЕВ

Утвержден  
постановлением  
Администрации Томской области  
от 22.03.2023 N 133а

## **ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ, ВЫПЛАТЫ И ПРЕКРАЩЕНИЯ ВЫПЛАТЫ МОЛОДОМУ ПЕДАГОГУ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ**

1. Настоящий Порядок регулирует отношения, связанные с назначением, выплатой и прекращением выплаты молодому педагогу ежемесячной надбавки к должностному окладу (далее - надбавка) в соответствии со статьей 21 Закона Томской области от 12 августа 2013 года N 149-ОЗ "Об образовании в Томской области" (далее - Закон).

2. Надбавка назначается педагогическому работнику без какого-либо заявления с его стороны при условии:

приобретения педагогическим работником статуса молодого педагога либо возобновления у педагогического работника указанного статуса;

предоставления педагогическим работником документа, подтверждающего отсутствие назначения ему надбавки по другому месту (другим местам) работы, если установлено, что педагогический работник работает по совместительству в другой областной государственной образовательной организации, муниципальной



образовательной организации в Томской области (других областных государственных образовательных организациях, муниципальных образовательных организациях в Томской области).

3. Назначение надбавки оформляется:

трудовым договором и распорядительным актом о назначении надбавки - если соответствие педагогического работника условиям назначения надбавки, указанным в пункте 2 настоящего Порядка, подтверждено не позднее дня заключения трудового договора с педагогическим работником;

дополнительным соглашением к трудовому договору и распорядительным актом о назначении надбавки - если соответствие педагогического работника условиям назначения надбавки, указанным в пункте 2 настоящего Порядка, подтверждено позднее дня заключения трудового договора с педагогическим работником.

В указанных в настоящем пункте распорядительных актах должен быть указан календарный месяц, начиная с которого педагогическому работнику должна выплачиваться надбавка с учетом абзаца второго части 1 статьи 21 Закона.

4. Основанием выплаты педагогическому работнику надбавки за календарный месяц является наличие в таблице учета рабочего времени сведений о факте работы педагогического работника в течение указанного календарного месяца.

Надбавка выплачивается педагогическому работнику вместе с остальной частью заработной платы в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

5. Прекращение выплаты педагогическому работнику надбавки как утратившему статус молодого педагога осуществляется:

при утрате статуса молодого педагога по основаниям, указанным в пунктах 1, 2 части 8 статьи 21 Закона, - на основании распорядительного акта о прекращении выплаты надбавки;

при утрате статуса молодого педагога по основанию, указанному в пункте 3 части 8 статьи 21 Закона, - на основании распорядительного акта о прекращении трудового договора с областной государственной образовательной организацией (муниципальной образовательной организацией в Томской области).

В указанных в настоящем пункте распорядительных актах должен быть указан календарный месяц, начиная с которого педагогическому работнику прекращается выплата надбавки с учетом абзаца второго части 1 статьи 21 Закона.

---