

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 78»

Утвержден приказом директора
№ 230 от 12.09.2024

ПЛАН МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 78»
на 2024-2025 учебный год

Подготовила:
Михеева Л.А.,
заместитель директора
по учебно-методической работе

г. Северск, 2024

1. Общие сведения

Методическая тема:

«Развитие профессиональных компетенций педагогов как ресурс и условие построения эффективного образовательного пространства».

Цель методической работы: непрерывное совершенствование профессиональных компетенций педагогов с целью всестороннего развития личности обучающихся с учетом их способностей и интересов.

Задачи методической работы:

- обеспечение условий для непрерывного совершенствования профессионального мастерства педагогов с целью достижения современного качества образования в условиях реализации обновленных ФГОС, а также по работе с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья (ОВЗ);
- совершенствование системы поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе и через использование различных форм наставничества;
- формирование открытого образовательного пространства посредством организации эффективного сотрудничества с организациями - партнерами и проведение открытых образовательных событий;
- совершенствование системы методического сопровождения участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства и профессиональных сообществах;
- создание условий (кадровых, материально-технических, методических) для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами современными образовательными технологиями и цифровыми ресурсами;
- создание условий для формирования профессиональных компетенций педагогов в области развития и оценки функциональной грамотности обучающихся;
- совершенствование работы по обобщению и транслированию передового педагогического опыта через организацию и проведение методической недели, педагогических советов, взаимопосещения уроков, мастер-классов.

2. Структура управления методической деятельностью



Рис. 1. Структура управления методической деятельностью
МБОУ «СОШ № 78»

Представленная на рисунке 1 модель демонстрирует структурные единицы управления методической деятельностью школы в 2024-2025 учебном году. Так, непосредственное руководство учреждением осуществляет директор учреждения. Он формирует административный аппарат, в состав которого входит заместитель директора по учебно-методической работе. Заместитель директора руководит и координирует деятельность методического совета, школьных методических объединений, аттестационной комиссии учреждения, рабочих групп педагогов в рамках деятельности ФИП, экспериментальной площадки.

3. Основные направления методической работы учреждения

Педагогические советы			
№ п/п	Дата	Тема	Докладчик, ответственный
1.	29.08.2024	1.Тенденции развития системы образования и ключевые задачи школы на 2024-2025 учебный год. 2. Утверждение локальных актов	Королёва О.В.
2.	Ноябрь	«Развитие профессиональных компетенций педагогов»	Михеева Л.А. Булгакова О.М. Королёва О.В.
3.	Март	1. Утверждение отчета о самообследовании учреждения по итогам 2024 года, проекта комплекса мер, направленных на устранение выявленных в ходе самообследования недостатков и совершенствования деятельности учреждения. 2. «Новые воспитательные технологии и современные тенденции воспитания в школе»	Михеева Л.А. Королёва О.В. Тимофеева С.В.
4.	Май	О допуске к ГИА обучающихся 9, 11 классов О переводе обучающихся 1-8, 10 классов	Королёва О.В.
5.	Июнь	1.О завершении обучения по образовательным программам основного общего образования и выдаче аттестатов выпускникам. 2. О завершении обучения по образовательной программе среднего общего образования и выдаче аттестатов выпускникам. 3. О выдаче аттестатов с отличием.	Королёва О.В. Булгакова О.М.

	Содержание работы	Сроки	Ответственные	Результат
Повышение квалификации педагогических работников				
Цель: обеспечение роста профессиональной компетентности педагогов				
1.	Составление плана прохождения курсов повышения квалификации на 2024-2025 уч. год	Сентябрь	Михеева Л.А.	Перспективный план повышения квалификации
2.	Составление заявок по курсовой подготовке	В течение года	Михеева Л.А. Руководители ШМО	Повышение квалификации педагогов
3.	Информирование и методическое сопровождение педагогов о конкурсах	В течение года	Михеева Л.А., Руководители ШМО	Увеличение числа педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства

	профессионального мастерства			
Аттестация педагогических работников				
Цель: создание условий для повышения квалификационной категории педагогических работников				
1.	Составление перспективного плана аттестации педагогических работников	Сентябрь	Михеева Л.А.	Своевременное прохождение аттестации
2.	Проведение методического семинара «Порядок аттестации педагогических работников в 2024-2025 учебном году»	Сентябрь	Михеева Л.А.	Подача заявлений в соответствии с новым порядком аттестации
3.	Заседания аттестационной комиссии (на соответствие занимаемой должности)	В течение года	Михеева Л.А.	Аттестация на соответствие занимаемой должности
4.	Индивидуальные консультации с аттестующимися педагогами	В течение года	Михеева Л.А.	Портфолио к аттестации
5.	Приказ об окончании срока действия квалификационных категорий	Май	Михеева Л.А.	Подача заявлений педагогов на аттестацию
6.	Методическое сопровождение педагогов во время аттестации	В течение года	Михеева Л.А.	Успешное прохождение аттестации на квалификационную категорию
Организация открытых образовательных событий.				
Для педагогов				
1.	Конкурс «Улыбка учителя»	Октябрь	Михеева Л.А.	Повышение престижа профессии педагога
2.	Открытый конкурс для молодых учителей и наставников «Сотворчество»	Ноябрь - январь	Михеева Л.А.	Повышение профессиональных компетенций педагогов
3.	Открытый конкурс Творческий калейдоскоп»	Ноябрь-декабрь	Михеева Л.А.	Повышение профессиональных компетенций педагогов, повышение эффективности системы наставничества
Для обучающихся				
1.	Открытый конкурс «Лингвофейерверк – 2025»	Март	Михеева Л.А.	Повышение интереса обучающихся к изучению иностранных языков
2.	День науки и творчества	Март	Михеева Л.А.	Повышение мотивации

				обучающихся
Работа методических объединений (согласно плану МО)				
Цель: Обеспечение продуктивной деятельности участников педагогического процесса по реализации методической темы школы				
1.	Актуализация состава школьных методических объединений на 2024/2025 учебный год	Сентябрь	Михеева Л.А.	Определен состав МО
1.	Составление планов работы МО.	Сентябрь	Михеева Л.А., Руководители МО	Утверждение планов работы МО
2.	Организация взаимопосещения уроков	В течение года	Руководители МО	Обмен опытом между педагогами
3.	Проведение предметных недель	По графику	Руководители МО	Повышение мотивации обучающихся к изучению предметов
4.	Методические планерки	По необходимости	Михеева Л.А.	Эффективное решение возникших проблем
5.	Планирование и осуществление работы педагогов МО по темам самообразования	В течение года	Руководители МО	Анализ уровня погружения педагогов в проблему, определение перспектив дальнейшей деятельности
6.	Проведение заседаний методических объединений	Раз в четверть	Руководители МО	Повышение профессиональных компетенций педагогов
7.	Организация и проведение методической недели	Декабрь	Руководители МО	Повышение профессиональных компетенций педагогов
8.	Анализ работы МО	Май	Руководители МО	Выявление затруднений и определение задач на следующий год
Распространение и обобщение опыта работы				
Цель: обобщение и распространение результатов творческой деятельности педагогов.				
1.	Представление опыта работы учителей на заседаниях МО	В течение года	Михеева Л.А.	Повышение профессиональных компетенций педагогов
2.	Подготовка и участие педагогов в научно-практических конференциях	В течение года	Михеева Л.А.	Повышение профессиональных компетенций педагогов
3.	Публикации педагогов в научно-методических сборниках	В течение года	Михеева Л.А.	Статьи
4.	Подготовка конкурсных материалов	В течение года	Михеева Л.А., педагоги, участники	Повышение творческой активности, рост профессионального мастерства

			конкурсов	
5.	Организация обмена опытом через взаимопосещение уроков, проведение методической недели, проведение предметных недель	По плану работы МО	Руководители МО	Выявление лучших педагогических практик
Деятельность МБОУ «СОШ № 78» ФИП ТОИПКРО в рамках реализации образовательного проекта «Quality School»				
1.	Заседание рабочей группы по планированию и реализации проекта дистрибутивного обучения педагогов в ОО по выбранному направлению ФИП ТОИПКРО	В течение года	Михеева Л.А., члены рабочей группы	Определение основных направлений в рамках реализации образовательного проекта «Quality School». Подготовка отчета
2.	Участие в семинаре-совещаниях в рамках деятельности Федеральной инновационной площадки (ФИП) ТОИПКРО в 2024 году	сентябрь-декабрь	Михеева Л.А.	Реализация проекта по выбранному направлению
3.	Экспертная деятельность педагогов в рамках ФИП ТОИПКРО	В течение года	Члены рабочей группы	Осуществление экспертизы
4.	Анализ результатов участие проекта «Quality School»	Декабрь-январь	Михеева Л.А.	Подведение итогов в рамках деятельности ФИП ТОИПКРО
Деятельность в рамках Опорной площадки ТПУ				
1.	Определение состава рабочей группы, издание приказа о деятельности рабочей группы в рамках Опорной площадки ТПУ	Сентябрь-октябрь	Михеева Л.А.	Создание рабочей группы
2.	Актуализация списка обучающихся, участников опорной площадки ТПУ	сентябрь	Михеева Л.А..	Составление списка обучающихся 9-11 классов
3.	Разработка и утверждение плана работы Опорной площадки ТПУ на	Октябрь	Михеева Л.А., члены рабочей группы	Реализация плана работы Опорной площадки

	2024/2025 учебный год			
4	Участие обучающихся и педагогов в мастер-классах, экскурсиях, встречах в рамках деятельности Опорной площадки ТПУ.	В течение года	Михеева Л.А., члены рабочей группы	Повышение интереса и мотивации обучающихся к углубленному изучению предметов естественнонаучного и информационного – технологический профилей
Проведение методических советов в 2024-2025 учебном году				
№ п/п	Дата	В повестке	Выступающие	Присутствующие
1.	30.08.2024	Цели и задачи методической работы на 2024-2025 учебный год.	Михеева Л.А.	Члены МС
		Рассмотрение рабочих программ по учебным предметам и курсам в соответствии с обновленным ФГОС	Булгакова О.М., Тимофеева С.В.	Члены МС
		Утверждение плана работы методического совета школы на 2024-2025 учебный год.	Михеева Л.А.	Члены МС
		О назначении руководителей ШМО и наставников для молодых и начинающих педагогов	Михеева Л.А.	Члены МС
2.	24.09.2024	Утверждении планов деятельности педагогов-наставников, индивидуальных образовательных маршрутов молодых/начинающих педагогов на 2024-2025 учебный год.	Наставники, молодые (начинающие) специалисты	Члены МС
		О проведение методической недели в 2024-2025 учебном году.	Михеева Л.А., руководители МО	Члены МС
		Утверждение планов работы школьных методических объединений	Руководители ШМО	Члены МС
3.	09.11.2024	О проведении «Дня науки и творчества» в 2024-2025 учебном году	Михеева Л.А.	Члены МС
		Утверждение плана проведения методической недели	Михеева Л.А., руководители ШМО	Члены МС
		Подготовка и проведение открытых образовательных событий в 2024-2025 учебном году	Михеева Л.А., Руководители ШМО	Члены МС
3.	11.12. 2024	Создание методических продуктов	Михеева Л.А., Руководители	Члены МС

		педагога школы	ШМО	
		Итоги муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников.	Булгакова О.М.	Члены МС
		Подготовка к педсовету «Новые воспитательные технологии и современные тенденции воспитания в школе»	Тимофеева С.В.	Члены МС
4.	21.03.2025	Итоги реализации образовательного проекта «Quality School»	Михеева Л.А.	Члены МС
		Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	Михеева Л.А., руководители ШМО	Члены МС
		Работа с обучающимися, имеющими повышенную мотивацию к проектной деятельности и исследовательской деятельности	Руководители ШМО	Члены МС
		Итоги проведения методической недели: результаты и перспективы	Михеева Л.А., руководители ШМО	Члены МС
5.	23.05.2025	Анализ методической работы за 2024-2025 учебный год	Михеева Л.А.	Члены МС
		Анализ работы ШМО за 2024-2025 учебный год.	Михеева Л.А., руководители МО	Члены МС
		О реализации планов наставников и ИОМ молодых педагогов в 2024-2025 учебном году.	Михеева Л.А.	Члены МС
		Анализ взаимопосещений уроков учителя ШМО	Руководители ШМО	Члены МС
Методические семинары				
1.	Методический семинар «Новый порядок аттестации педагогических работников»	Сентябрь	Михеева Л.А., Булгакова О.М	Повышение профессиональных компетенций
2.	Практический семинар «Стартовая и входная диагностика»	Ноябрь	Михеева Л.А., Булгакова	Повышение профессиональных компетенций

			О.М	
3.	Практический семинар «Организация учебного процесса с детьми с ОВЗ»	Март	Михеева Л.А., Булгакова О.М	Реализация программы «Одаренные дети»

Система наставничества

Цель: создание условий для молодых, начинающих педагогов в профессиональной адаптации, достижение успешного личностного и профессионального развития педагога.

Основные направления деятельности

	Сроки	Мероприятие	Цель	Ответственный
1.	В течение учебного года	Сопровождение молодого учителя наставником	Оказание методической помощи	Наставники
2.	Сентябрь, май	Проведение анкетирования молодых учителей	Выявление профессиональных затруднений	Михеева Л.А., руководители МО
3.	Сентябрь	Выбор темы по самообразованию	Выявление профессиональных затруднений	Михеева Л.А.
4.	Сентябрь- октябрь	Составление плана работы наставника с молодыми/начинающими учителями	Оказание методической помощи	Наставники
5.	В течение учебного года	Индивидуальные консультации для молодых педагогов	Оказание методической помощи	Михеева Л.А., наставники
6.	В течение года	Посещение уроков молодых/начинающих специалистов наставниками, заместителем директора с целью оказания методической помощи	Повышение профессиональных компетенций педагога	Михеева Л.А., ШМО, наставники
7.	По плану ШМО	Участие в предметной неделе	Повышение профессиональных компетенций педагога	Михеева Л.А., руководители ШМО, наставники
8.	1-2 раза в месяц	Проведение заседаний Школы молодого учителя	Повышение профессиональных компетенций педагога	Михеева Л.А.
9.	В течение года	Участие в заочных и очных	Повышение профессиональных	Михеева Л.А.

		профессиональных конкурсах	компетенций педагога	
10.	В течение года	Участие в муниципальных, региональных мероприятиях, организованных для молодых учителей	Повышение профессиональных компетенций педагога	Михеева Л.А.

План заседаний Школы молодого учителя на 2024 -2025 учебный год

	Сроки	Мероприятие	Цель	Ответственный
1.	Сентябрь	Практический семинар «Работа в системе ГИС «Образование Томской области», модуль «Сетевой город. Образование»	Получение знаний по работе в системе ГИС «Образование Томской области», модуль «Сетевой город. Образование»	Михеева Л.А.
2.	Сентябрь	Семинар «Самообразование как важный фактор повышения квалификации педагогов»	Повышение профессиональных компетенций педагога	Михеева Л.А.
3.	Октябрь	Практический семинар «Целеполагание-важнейший этап урока»	Повышение профессиональных компетенций педагога	Михеева Л.А.
4.	Ноябрь	Семинар «Эффективная работа с детьми (юридический семинар)»	Повышение профессиональных компетенций педагога	Михеева Л.А., руководители ШМО
5.	Ноябрь	Организация работы с родителями (семинар – практикум)	Повышение профессиональных компетенций педагога	Михеева Л.А.
6.	Декабрь	Методическая неделя	Повышение профессиональных компетенций педагога	Михеева Л.А.
7.	Январь	Круглый стол «Мой первый опыт» с приглашением наставников	Обсуждение итогов работы за первое полугодие учебного года, выявление	Михеева Л.А., наставники

			затруднений	
8.	Февраль	Семинар «Рефлексия в образовательном процессе»	Повышение профессиональных компетенций педагога	Михеева Л.А.
9.	Март	Семинар «Сопровождение проектной деятельности обучающихся»	Повышение профессиональных компетенций педагога	Михеева Л.А.
10.	Апрель	Семинар «Самоанализ урока»	Повышение профессиональных компетенций педагога	Михеева Л.А.
11.	Май	Подведение итогов работы за год. Выступления по темам самообразования	Выявление нерешенных проблем и определение задач	Михеева Л.А.
	Ожидаемые результаты:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение уровня аналитической культуры наставников и наставляемых. 2. Успешная адаптация молодого учителя в новом педагогическом коллективе. 3. Участие молодых/начинающих педагогов в конкурсах профессионального мастерства. 4. Создание методических продуктов молодыми/начинающими учителями (авторские конспекты уроков). 5. Повышение образовательных результатов в классах у наставляемых. 6. Закрепление молодых/начинающих педагогов в образовательной организации. 		